随州市高级技工学校文件

随技校[2012]31号

随州市高级技工学校青年教师培养方案

青年教师是学院的未来和希望。重视青年教师培养培训,一直是我校的优良传统。为了打造一支思想过硬、素质全面、教学理念先进、教学科研技能高超的青年师资队伍,促进青年教师尽快成长,特制定如下方案:

一、培养目标

- 1、培养青年教师的责任意识、争先意识、主人翁意识和奉献精神、吃苦耐劳精神。把优秀青年教师吸纳到党员队伍中来。
- 2、培养青年教师先进的教学、科研理念;对青年教师进行整体、单元教学设计培训。
- 3、培养青年教师的"双师"素质,强化他们的实践、实训课教学技能。
- 4、提升、锤炼青年教师的教育教学基本功,促进青年教师的全面发展,形成富有个性的教学风格,为锻造名师打下良好的基础。

5、此计划三年为一个周期,争取三年内打造出一支优秀的青年教师队伍。第一年,选育典型;第二年,培育骨干,担纲主干课程;第三年,争取全部青年教师整体素质有明显提升。

二、培养内容及措施

- 1、每月开展 1 次贴近现实、贴近生活的主题鲜明的"求真"讲坛或座谈会,强化青年教师的责任意识、争先意识、主人翁意识,培养青年教师的奉献精神,通过组织活动锻炼青年教师吃苦耐劳、昂扬身上的精神。并将所有讲座资料整理归档。要求青年教师每月至少撰写 1 篇心得体会,每二个月进行 1 次公开展示交流。表现优秀者要及时予以表彰。鼓励青年教师积极向党组织靠拢。
- 2、举办专题培训。培养青年教师先进的高职教育教学理念, 把握高职教育的规律和精髓;指导青年教师进行整体、单元教学 设计。
- 3、实施"青蓝工程",签订拜师协议,为每位青年教师安排一名"师傅",充分发挥传、帮、带的作用。"师傅"和"徒弟"要互相听课,不断切磋交流。"师傅"要指导"徒弟"进行课堂教学改革;要与"徒弟"共同研究教材、研究学生、研究典型工作流程等。期末举行说课比赛、优质课评比等。评比结果与"师傅"挂钩。
- 4、通过各种渠道,组织青年教师外出学习、听课、参加会议,开拓视野,增长见识。或请专家来学院讲学。鼓励青年教师 进修培训,鼓励青年教师考取相关资格证书。
- 5、推动青年教师下企业挂职锻炼,了解企业用工需求,熟 悉企业典型工作流程,积累一线经验。要求三年内下企业锻炼时

间不少于3个月(可利用寒暑假完成)。青年教师要及时总结, 撰写日志。锻炼结束,要汇报锻炼心得、学习收获,要进行详尽 的成果展示,并在全院进行评比。

- 6、加强青年教师教学基本功培训。
- (1) 每周安排一节书法课,每位青年教师每周交 2 篇钢笔字,期末进行评比表彰。
- (2) 开展读书学习活动,二个月至少读1本书。定期举办读书心得报告会,期末进行论文评比。
- (3) 定期进行课件制作培训,学期末结合课件进行说课评比。
- (4) 鼓励青年教师积极投身第二课堂,对学生社团进行指导、举办讲座,对成绩优异、效果突出者进行表彰。

三、考核与表彰

- 1、为了激发青年教师学习、研究、参与培训的积极性,每次培训活动都要做好记录,考核成绩记入本人业务档案。
 - 2、要及时发现典型、树立典型,并进行表彰。
- 3、学期末要对青年教师的单项、综合表现进行排名,考核结果与系《专职教师考核方案》挂钩。
- 4、对培训不积极,工作不主动,牢骚满腹,不求上进者, 根据实际情况,按照有关规定进行惩戒。



主题词:	学校	青年教师	培养	方案
	2 124	1 0 1 7/1/		/ - / 1 -

报 送: 市人力资源和社会保障局

随州市高级技工学校办公室

2012年8月23日

共印 50 份