

随州市高级技工学校文件

随技校[2012]31 号

随州市高级技工学校青年教师培养方案

青年教师是学院的未来和希望。重视青年教师培养培训，一直是我校的优良传统。为了打造一支思想过硬、素质全面、教学理念先进、教学科研技能高超的青年师资队伍，促进青年教师尽快成长，特制定如下方案：

一、培养目标

1、培养青年教师的责任意识、争先意识、主人翁意识和奉献精神、吃苦耐劳精神。把优秀青年教师吸纳到党员队伍中来。

2、培养青年教师先进的教学、科研理念；对青年教师进行整体、单元教学设计培训。

3、培养青年教师的“双师”素质，强化他们的实践、实训课教学技能。

4、提升、锤炼青年教师的教育教学基本功，促进青年教师的全面发展，形成富有个性的教学风格，为锻造名师打下良好的基础。

5、此计划三年为一个周期，争取三年内打造出一支优秀的青年教师队伍。第一年，选育典型；第二年，培育骨干，担纲主干课程；第三年，争取全部青年教师整体素质有明显提升。

二、培养内容及措施

1、每月开展1次贴近现实、贴近生活的主题鲜明的“求真”讲坛或座谈会，强化青年教师的责任意识、争先意识、主人翁意识，培养青年教师的奉献精神，通过组织活动锻炼青年教师吃苦耐劳、昂扬身上的精神。并将所有讲座资料整理归档。要求青年教师每月至少撰写1篇心得体会，每二个月进行1次公开展示交流。表现优秀者要及时予以表彰。鼓励青年教师积极向党组织靠拢。

2、举办专题培训。培养青年教师先进的高职教育教学理念，把握高职教育的规律和精髓；指导青年教师进行整体、单元教学设计。

3、实施“青蓝工程”，签订拜师协议，为每位青年教师安排一名“师傅”，充分发挥传、帮、带的作用。“师傅”和“徒弟”要互相听课，不断切磋交流。“师傅”要指导“徒弟”进行课堂教学改革；要与“徒弟”共同研究教材、研究学生、研究典型工作流程等。期末举行说课比赛、优质课评比等。评比结果与“师傅”挂钩。

4、通过各种渠道，组织青年教师外出学习、听课、参加会议，开拓视野，增长见识。或请专家来学院讲学。鼓励青年教师进修培训，鼓励青年教师考取相关资格证书。

5、推动青年教师下企业挂职锻炼，了解企业用工需求，熟悉企业典型工作流程，积累一线经验。要求三年内下企业锻炼时

间不少于 3 个月（可利用寒暑假完成）。青年教师要及时总结，撰写日志。锻炼结束，要汇报锻炼心得、学习收获，要进行详尽的成果展示，并在全院进行评比。

6、加强青年教师教学基本功培训。

（1）每周安排一节书法课，每位青年教师每周交 2 篇钢笔字，期末进行评比表彰。

（2）开展读书学习活动，二个月至少读 1 本书。定期举办读书心得报告会，期末进行论文评比。

（3）定期进行课件制作培训，学期末结合课件进行说课评比。

（4）鼓励青年教师积极投身第二课堂，对学生社团进行指导、举办讲座，对成绩优异、效果突出者进行表彰。

三、考核与表彰

1、为了激发青年教师学习、研究、参与培训的积极性，每次培训活动都要做好记录，考核成绩记入本人业务档案。

2、要及时发现典型、树立典型，并进行表彰。

3、学期末要对青年教师的单项、综合表现进行排名，考核结果与系《专职教师考核方案》挂钩。

4、对培训不积极，工作不主动，牢骚满腹，不求上进者，根据实际情况，按照有关规定进行惩戒。



二〇一二年八月二十三日

主题词：学校 青年教师 培养 方案

报 送：市人力资源和社会保障局

随州市高级技工学校办公室

2012 年 8 月 23 日

共印 50 份