

富士康模具定向培养模式及最新政策

【2012年版】

尊敬的学校领导：

您好！

非常感谢贵校一直以来在模具人才招聘及定向培养方面给予公司的大力支持与协助，为加深校企合作关系，公司特此就**模具人才定向培养最新培养模式及政策**告知贵校，希望能与贵校保持一如继往的合作！谢谢！

一、定向培养宣传：

1. 公司协助学校宣传招生。（海报或宣传册或历届资深校友信息提供）
 - 1.1 2012年招生宣传海报已经以电子邮件的方式传给贵校。
 - 1.2 模具定向班宣传册公司已在设计并制作，后续预计提供给每所定向培养学校50~100本。
 - 1.3 学校如有需求，公司可协助提供贵校在职资深校友信息，由学校联系，公司予以便利。
2. 授权学校以“鸿准模具人才培养基地”名义招生。（授权书及公司最新政策信息提供）
 - 2.1 授权书例如：**（详见附件1）**
 - 2.2 公司相关的最新模具用人政策，如学校需求公司也可协助提供，方便学校制订相关宣传资料。

二、定向培养模式、要求及管理：

1. 前期双方达成合作意愿后即可签定合作协议：**（详见附件2）**
2. 协议签定后公司与学校确定组班时间，公司根据模具人才要求赴学校选拔符合之学生进入定向班学习。
3. 班级成立后，公司提供定向培养要求及管理规范**（详见附件3）**，此管理模式及规范由学校负责执行并监督，公司随机抽查培养效果。
4. 定向班学生在校期间以学校与公司共同研讨制订的教学大纲为主进行教学，但并不是定向培养班教学课程的全部，其它诸如教育机构规定必须完成的课程，学校也应列入正常定向培养教学中，另实训课时不得少于整个教学课时的三分之一。在此基础上公司每年会安排模具专业方面的高级工程师至学校给学生授课。
5. 为培养学生团队意识，便于学校统一管理，彰显特色，定向班学生的服装由公司统一发放。**（详见附件4）**
6. 定向班学生学习期满后由学校确定离校时间，公司负责安排定向班学生入训报到。

三、定向培养激励措施：

1. 定向培养学校均为公司优质合作学校，公司每年对定向培养优质学校进行评选，授予合作学校锦旗及奖金；
2. 定向班学生奖学金在往年的基础上已加大奖励幅度，由原来的受奖面积35%提升到40%~45%，奖励额度由原来的一等奖800元提升到1000元/人，二等奖400元提升到500元/人，三等奖200元提升到300元/人，且奖励等级的比例均有所增加。（自11级定向班开始执行）
3. 为表彰定向班师资的辛劳，新增加优秀教学团队奖，2人/年/校，奖金为1000~2000元不等。（自2010级定向班开始执行）
4. 另在定向班中新增加公司对贫困生的资助，授奖比例为5%，每人每年1000元。（自2011级定向班开始执行）
5. 为支持学校在招生及模具人才输送方面的努力，公司拟给予学校一定额度的奖金，按输送人数计。（此项政策公司正在规划中，具体实施待后续公司通知为准）
6. 具体定向培养最新奖励办法：**详见附件5**。

鸿准精密模具（深圳）有限公司
模具培训中心
2012.4